

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	株式会社あらた八街事業所
住 所	八街市八街ほ 2 5 0-4 サンシャインビル2F
電話番号	043-497-2915

事業所番号	1214500256
管理者名	岡上 尚美
対象年度	令和 5 年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		7 点

(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		5 点

(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,610	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,528	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,969,246	円	利用者に支払った賃金総額	33,800,878	円	収支	▲21,831,632	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,546,669	円	利用者に支払った賃金総額	28,933,818	円	収支	▲7,387,149	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	30,371,971	円	利用者に支払った賃金総額	30,087,860	円	収支	284,111	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	SST
研修講師	山本 一哉
実施日・受講者数	7月 10日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	就労会計UPの取り組み
実施日	3月 28日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎先進的事業者名	株式会社ミナス リンクアップ津田沼
実施日/参加者数	2月 14日 1人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	展示・販売会
主催者名	社会就労センター協議会
日時	7月 28日
内容	ビジネスマッチング

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	26年 5月 16日
人事評価制度の対象職員数	9名
うち昇格・昇格を行った者	8名
当該人事評価制度の周知方法	就業規則に記載 自己評価を基に役員裁量

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社あらた 八街事業所	事業所番号	1214500256
住 所	八街市八街ほ250-4サンシャインビル2F	管理者名	サービス管理責任者 岡上 尚美
電話番号	043-497-2915	対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 Jリーフ株式会社</p> <p>実施日程 2023/4/1～2024/3/31</p> <p>実施した生産活動 ・植物生産工場にて洗浄作業</p> <p>利用者数 等 引率職員1名 スタッフ4名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動のねらい 企業様の環境の中で作業体験が出来る</p> <p>地域にとってのメリット 障害者への理解を得る</p> <p>対象者にとってのメリット 自社以外で社会性 マナーを身に付ける</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果 製品の洗浄だけでなく働く人への気配りが出来ている</p> <p>得られた成果 一般就労への受け入れと施設外の継続を頂いている</p> <p>課題点 色々な機械使用するので怪我に注意する 他者への作業中での気配りをする</p>	


## 連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価 担当者間で連携よく共同作業ができている 作業中でも整理整頓が意識されている</p> <p>今後の連携強化に向けた課題 より良い安全衛生環境づくり</p>			
連携先企業名	Jリーフ株式会社	担当者名	諸岡和男

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	八街事業所	事業所番号	1214500256
住所	八街市八街ほ 2 5 0 - 4	管理者名	岡上 尚美
電話番号	043-497-2915	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> あらた 八街事業所</p> <p><b>実施日程</b> 2024.3.21</p> <p><b>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</b></p> <p>施設外企業様より、ドローンに関する知識および操作方法、面接方法や注意点の指導を受け、職員による利用者能力向上の研修を行いました。</p> <p><b>利用者数 等</b> 25名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p><b>活動の様子の写真</b></p> <p><b>成果物の写真</b></p> <p><b>活動内容の追加コメント</b></p>  <ul style="list-style-type: none"><li>・ドローンの活用事例</li><li>・トイドローンの操作体験</li><li>・ドローン講習を面接に活かす／注意点</li></ul>
<p>&lt;目的&gt; <b>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</b></p> <p>新しいことに挑む意欲や積極性を育てる。</p> <p>一般就労面接時に今回の学びや経験を活かせる。</p> <p><b>利用者にとってのメリット</b></p> <p>新しいことを学ぼうとする向上心を得られ、一般就労の幅も広がる。</p>	
<p>&lt;成果&gt; <b>実施した結果</b></p> <p>操縦体験などもあり、参加者は皆楽しんで学んでいた。</p> <p><b>得られた成果</b></p> <p>ドローンに関する知識が深まり、一般就労の幅も広がった。</p> <p><b>課題点</b></p> <p>操縦資格取得には勉強時間やそれなりの費用がかかる。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p><b>連携した結果に対する意見または評価</b></p> <p><b>今後の連携強化に向けた課題</b></p>	<p>利用者の方にとってドローンの操作は新鮮なものであり、良い意味で刺激的なものであったように見えます。操作は自然と頭を使うようになるので、広い意味で効果があると感じました。ドローンを扱う上で、事故が起きないことは言えないため、事故防止が課題の一つと感じました。</p>
連携先企業（担当者）	WIBJAPAN株式会社（近本拓海）

## 利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>※ ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。</p> <p>なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。</p> <p>トイドローンとはいえ、今まで触れたことがなかったので、実際に操縦できて非常に楽しかったです。</p> <p>ドローンは社会のいろいろなところで役立つことを知り、とても勉強になりました。</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------