

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	あらた松戸事業所
住 所	千葉県松戸市栄町西2-865
電話番号	047-710-3780

事業所番号	1212401754
管理者名	下村 利奈
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)	7	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)	5	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	39,654	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,513	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,380,502	円	利用者に支払った賃金総額	34,768,848	円	収支	25,388,346	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,539,462	円	利用者に支払った賃金総額	39,326,279	円	収支	28,786,817	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	41,438,840	円	利用者に支払った賃金総額	41,125,358	円	収支	313,482	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

※研修名 実効性のあるBCPセミナー
 研修講師 吉川 美智子
 実施日・受講者数 7月 11日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名 就労会計UPの取り組み事例研究発表会
 実施日 3月 28日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 株式会社ミナアス
 実施日/参加者数 2月 14日 1人
 ※他の事業所名
 実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

※商談会等名 Aフェス2023inちば
 主催者名 NPO法人ちばAネット
 日時 9月 18日
 内容 販売・マッチング
 ライブショー

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 年 月 日
 人事評価制度の対象職員数 名
 うち昇給・昇格を行った者 名
 当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～ 月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 3月 8日
 第三者評価機関 コミュニティアゲ街ネット

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている

※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画


◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	あらた松戸事業所	事業所番号	1212401754
住 所	千葉県松戸市栄町西2-865	管理者名	下村 利奈
電話番号	047-710-3780	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 キッチンカー</p> <p>実施日程 毎週、(水)、(木)、(金)、その他イベントの日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>利用者数 等 スタッフさん1~2名と職員1名で主に焼き鳥を焼いて販売、接客、清掃を行っています。</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 社会の一員として仕事をすることでやりがいを感じ、一般就労へ向けて技能も心も準備をしていく。</p> <p>地域にとってのメリット 障害理解、障害を持っている方とのバリアフリーな環境。</p> <p>対象者にとってのメリット</p> <p>少し難しかったり、大変だったりする仕事ですが、一般就労に向けて自分がどういう仕事をしていきたいというイメージに繋がったり、仕事を通じて自分の障害と改めて向き合える。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 業務を頂いた会社様はもとより接客等を通して、地域の方との交流が増えた。</p> <p>得られた成果 仕事を通して改めて自分の障害と向き合える方が多かった。また、地域の方との交流の機会が増え障害について少し知ってもらえた。</p> <p>課題点 常連様はいるが、売上が伸び悩んでいるのが課題。</p>	<p>焼き鳥に味付けをし、焼いている所。</p>

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価 キッチンカーオーナーの要望を元にキッチンカーの営業が出来ている。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p>			
連携先企業名	TOKYO PACK	担当者名	松浦

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	あらた松戸事業所	事業所番号	1212401754
住所	千葉県松戸市栄町西2-865	管理者名	下村 利奈
電話番号	047-710-3780	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 北松戸事業所</p> <p>実施日程 R6年3月27日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>利用者数 等 最先端の機器の利用方法や概要、知識等の勉強会 5名</p> <p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>施設外企業様より専門的な知識をご指導頂く事により、就労の選択の幅を広げる。</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>新しい知識を取り入れられたり、触れたことのないものに触れることができる。 また、事前の練習体験ができる。</p> <p><成果></p> <p>実施した結果 知識が高まり日々の生活に活気が出てきた。</p> <p>ご担当者様より就労に向けての注意点等のご指導を受け、職員による利用者能力向上は図る事が出来た。</p> <p>得られた成果 他の事にも興味が湧いてきた方が増えてきた。</p> <p>課題点 参加者がその時々によって増減がある。</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p>  <p>←小さいドローン</p> <p>大きいドローン ↓</p> 
--	--

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p>	<p>ドローンを操作するという事は、新鮮で良い意味で刺激的な事であったように見えます。指や頭を使い操作することは、想像力も必要でドローンにおける想像というのは先のこと考える力になると私は考えます。「この操作をすればこのように動く、そして、このように操作しなければ壁にぶつかる、だから逆の操作を入れなければいけない。」のように自然と頭を使うようになるので、ドローンが利用者に与える効果というのは個人差はあれど広い意味で効果があるのではないかと感じました。</p> <p>音の大きさや動きが俊敏なことで、少し怖さを感じてしまう方がいると考えられます。またドローンの羽がさわれないようになっているものも事故が起きないとは言えませんが、利用者の方が1人で扱うにはリスクが伴うのが懸念点です。</p>
連携先企業（担当者）	WIBJAPAN株式会社（犬飼様）

利用者からの意見・評価

<p>まだまだ知識のないドローンについて利用するまでの方法や活用事例などを知れたり、実際に触らせてもらえたことが感動的だった。色々知れて楽しかった。</p>
--